

Código de Ética e Conduta

1. Introdução

A Associação de Fomento ao Ensino Técnico para Jovens - AFETEJ é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos, apartidária e sem vínculo religioso, dedicada à promoção da inclusão social e produtiva por meio da educação técnica de qualidade. Este Código estabelece os princípios éticos e padrões de conduta esperados de todos os envolvidos com a instituição.

2. Visão, Missão e Valores

- **Missão:** Promover inclusão social e produtiva pelo ensino médio técnico, acompanhando os jovens desde a preparação para os vestibulinhos até o mundo do trabalho.
- **Visão:** Um futuro onde todos tenham oportunidade iguais e educação de qualidade, permitindo que cada jovem seja protagonista da sua história e contribua para uma sociedade mais justa.
- **Valores:** Somos apartidários, sem ligações religiosas. Fomentamos em nossos jovens a autorresponsabilidade, a autoestima e o autoconhecimento. Os ajudamos em seus processos de formação, mas os resultados e méritos são resultado da dedicação deles.

3. Abrangência

Este Código aplica-se a todos os colaboradores, voluntários, associados, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas que atuem direta ou indiretamente com a Associação.

4. Princípios de Conduta

- **Respeito às Pessoas:** Tratar todos com dignidade, sem discriminação de qualquer natureza.
- **Compromisso com a Missão:** Atuar com dedicação e responsabilidade em todas as atividades da Associação.
- **Confidencialidade:** Proteger informações internas e dos beneficiários, mesmo após o término do vínculo com a instituição.
- **Comunicação Responsável:** Evitar manifestações públicas em nome da Associação sem autorização formal.
- **Sustentabilidade:** Promover o uso consciente de recursos e práticas sustentáveis no dia a dia.

5. Integridade Institucional

- Uso de Recursos: Utilizar bens, equipamentos e tempo de trabalho exclusivamente para fins institucionais.
- Auditoria e Transparência: Cooperar com auditorias e manter registros claros e acessíveis.
- Redes Sociais: Representar a Associação com responsabilidade e ética em ambientes digitais.

6. Conflitos de Interesse

- Presentes e Vantagens: Não aceitar ou oferecer benefícios que possam comprometer a imparcialidade.
- Relações Comerciais: Selecionar fornecedores com base em critérios técnicos e éticos, evitando favorecimentos.

7. Ambiente de Trabalho

- Segurança e Bem-estar: Garantir um ambiente saudável, seguro e acolhedor para todos.
- Assédio e Discriminação: Repudiar qualquer forma de assédio moral ou sexual e promover a equidade.
- Drogas, Álcool e Armas: Proibir o uso de substâncias ilícitas e o porte de armas nas dependências da Associação.

8. Gestão do Código

Todos os envolvidos devem estar cientes do código de conduta e se manterem atualizados anualmente. O código deverá estar disponível no site Associação de Fomento ao Ensino Técnico para Jovens - AFETEJ, www.mudandominhahistoria.org

O Código será apresentado durante o processo de integração de novos colaboradores e voluntários, garantindo compreensão e alinhamento com os valores institucionais.

Em caso de violação das diretrizes deste Código, a AFETEJ poderá aplicar medidas proporcionais à gravidade da conduta, tais como:

- Orientação verbal ou escrita
- Advertência formal
- Desligamento de atividades ou vínculos
- Encaminhamento às autoridades competentes, quando necessário

A apuração será conduzida de forma ética, sigilosa e imparcial, respeitando o direito à defesa e à escuta de todas as partes envolvidas. O responsável ético designado pela diretoria será o ponto focal para conduzir esse processo, podendo contar com apoio do conselho ou de especialistas externos, se necessário.

Além disso, a AFETEJ manterá um canal de comunicação ético para relatos de condutas inadequadas, conforme descrito no item 9 deste Código.

9. Canal de Relato e Proteção contra Retaliações

A AFETEJ reconhece a importância de manter um ambiente ético, seguro e transparente. Para isso, disponibiliza um canal de comunicação para relatos de condutas inadequadas, violações deste Código ou situações que comprometam os princípios da Associação.

Os relatos podem ser feitos por qualquer pessoa envolvida com a AFETEJ, incluindo colaboradores, voluntários, beneficiários, parceiros e fornecedores.

O canal oficial é o e-mail: etica@MudandoMinhaHistoria.org, acessado exclusivamente por um responsável ético designado pela diretoria.

Os relatos podem ser feitos com identificação ou de forma anônima, e serão tratados com sigilo absoluto, respeito e responsabilidade.

A AFETEJ assegura que nenhuma pessoa será retaliada ou prejudicada por realizar um relato de boa-fé.

Sempre que possível, será dado retorno sobre as providências adotadas, respeitando os limites legais e éticos.